



## **DELIBERAZIONE N. 32/2018**

### **Il Consiglio di Amministrazione**

*(Seduta del 31 luglio 2018)*

**VISTO** il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 e, in particolare, l'art. 4 (Istituzione dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro);

**VISTO** il D.P.R. 26 maggio 2016, n. 108 recante l'approvazione dello Statuto dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, nonché l'art.7, comma 1, lett. d);

**VISTO** il Decreto Legislativo 24 settembre 2016, n. 185 recante "Disposizioni integrative e correttive dei Decreti Legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183";

**VISTO** il D.P.R. 27 febbraio 2003 n. 97 istitutivo del Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, n.70;

**VISTE** le norme vigenti in materia di amministrazione e contabilità pubblica, ivi comprese la Legge 31 dicembre 2009, n. 196 "Legge di contabilità e finanza pubblica", il Decreto Legislativo 31 maggio 2011, n. 91 concernente "Disposizioni recanti attuazione dell'art. 2 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, in materia di adeguamento ed armonizzazione dei sistemi contabili" e il D.P.R. 4 ottobre 2013, n. 132 concernente "Regolamento concernente le modalità di adozione" e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il D.P.C.M. 13 aprile 2016 concernente l'individuazione delle risorse umane, finanziarie e strumentali da trasferire all'ANPAL;

**VISTO** il Decreto INAPP n. 1 del 22 dicembre 2016 di concerto con ANPAL, che dispone il trasferimento di 93 unità di personale INAPP a tempo indeterminato all'ANPAL;

**VISTO** il Decreto INAPP n. 1/2017 del 21 gennaio 2017 che dispone il trasferimento di 51 unità di personale INAPP a tempo determinato all'ANPAL;

**CONSIDERATA** la trasformazione dei 51 contratti a tempo determinato in indeterminato avvenuta in data 1 marzo 2018;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione dell'ANPAL, adottato ai sensi dell'articolo dello Statuto approvato con D.P.R. n. 108 del 2016, approvato dal Consiglio d'Amministrazione con Deliberazione del 10 luglio 2018, il cui iter di adozione è attualmente in corso;

**VISTO** il Regolamento di contabilità dell'ANPAL approvato dal Consiglio d'Amministrazione con Deliberazione n. 5 del 29 marzo 2017;

**VISTO** il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2018 adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 25 del 5 dicembre 2017;

**VISTO** il D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni";

**VISTO** l'articolo 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30 luglio 2010, secondo cui, a decorrere dal 01.01.2011, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e che tale importo va comunque ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

**VISTO** l'art. 1, comma 456 della legge 147 del 2013 di modifica del succitato art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010 – in forza del quale, *"a decorrere dal 1 gennaio 2015 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*;

**VISTA** la Circolare n. 20 dell'8 maggio 2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato con la quale sono state impartite istruzioni applicative circa la decurtazione da applicare a partire dal 2015 ai fondi della contrattazione integrativa;

**VISTO** l'art. 67, comma 5, della legge 133/2008 di conversione del D.L. 112/2008 (norme in materia di contrattazione integrativa e di controllo dei contratti nazionali ed integrativi);

**VISTI** l'art. 43 del CCNL 1994-97 del 7 ottobre 1996 – primo biennio e, l'art.5 del CCNL 1994-97 dell'11 novembre 1996 (secondo biennio) nonché l'art. 10 e art. 11 del CCNL 2006-2009 del 13 maggio 2009 (primo biennio) e art. 5 e art. 6 del CCNL 2006-2009 del 13 maggio 2009 (secondo biennio);

**VISTO** l'articolo 8 del CCNL 5 marzo 1998 concernente l'Indennità per Oneri Specifici per i ricercatori e i tecnologi;

**RITENUTO** di procedere, coerentemente a quanto sopra, alla istituzione e alla quantificazione del Fondo per la retribuzione accessoria dei livelli IV-VIII e a quello dei ricercatori e tecnologi del personale appartenente al comparto enti di ricerca;

**VISTA** la relazione tecnico-finanziaria trasmessa dagli uffici;

**CONSIDERATO** che nel Bilancio di previsione 2018 sono state appostate risorse

sufficienti alla copertura dei relativi oneri;

**DELIBERA**

la determinazione del fondo accessorio per il personale del comparto ricerca per il 2018 pari ad € 1.474.153,13, di cui € 1.153.428,05 relativamente al fondo dei livelli IV-VIII e € 320.725,08 relativamente a quello dei ricercatori e tecnologi.

**IL SEGRETARIO**

*(Dott.ssa Simonetta D'Ottavio)*

**IL PRESIDENTE**

*(Prof. Maurizio Ferruccio Del Conte)*

## Relazione tecnico-finanziaria sulla determinazione del fondo accessorio per il personale del comparto Enti di Ricerca

---

### Personale dei livelli IV-VIII – Determinazione del fondo accessorio per l'anno 2017

Il fondo accessorio del personale dei livelli IV-VIII dell'ISFOL nel 2016 – come riportato nel contratto integrativo per il personale non dirigenziale per l'anno 2016 firmato il 18 maggio 2017 – ammontava ad euro 2.948.320,70.

Il personale INAPP appartenente ai livelli IV-VIII al 31/12/2016 era di 229 unità, suddivise come illustrato in tavola 1.

Il 1 gennaio 2017 sono transitati in Anpal 63 dipendenti inquadrati nei livelli IV-VIII. Conseguentemente sono rimasti in INAPP gli altri 166 dipendenti con le medesime qualifiche.

*Tavola 1 – Personale dei livelli IV-VIII transitato in ANPAL al 1/1/2017 e rimasti in INAPP, per livelli*

Livello	ANPAL	INAPP	Totale (INAPP al 31/12/2016)
4	20	45	65
5	16	32	48
6	10	36	46
7	12	24	36
8	5	29	34
<b>Totale</b>	<b>63</b>	<b>166</b>	<b>229</b>

Allo scopo di calcolare la quota parte di fondo di pertinenza di ANPAL si è proceduto in primo luogo a calcolare, in relazione al livello, l'importo spettante per gli elementi fissi e continuativi della retribuzione accessoria (indennità di ente annuale e indennità di ente mensile), derivanti dalla contrattazione integrativa ISFOL (tavola 2).

*Tavola 2 – Importi annui pro capite degli elementi fissi e continuativi della retribuzione accessoria, per livelli*

Livelli	Indennità di ente annuale	Indennità di ente mensile	totale
4	2.301,24	10.690,68	12.991,92
5	2.070,28	9.624,72	11.695,00
6	1.764,71	8.195,76	9.960,47
7	1.533,76	7.129,92	8.663,68
8	1.312,80	6.062,76	7.375,56

Si è proceduto conseguentemente a quantificare l'onere per i due enti (tabella 3).

*Tavola 3 – Quantificazione dell'onere connesso con gli elementi fissi e continuativi della retribuzione accessoria*

Livello	ANPAL	INAPP	Totale
4	259.838,40	584.636,40	844.474,80
5	187.120,00	374.240,00	561.360,00
6	99.604,70	358.576,92	458.181,62
7	103.964,16	207.928,32	311.892,48
8	36.877,80	213.891,24	250.769,04
<b>Totale</b>	<b>687.405,06</b>	<b>1.739.272,88</b>	<b>2.426.677,94</b>

Rispetto all'ammontare iniziale del fondo, residuano pertanto € 521.642,76 destinati agli elementi variabili, che vanno ripartiti in proporzione alle unità di personale di ciascun ente.

Nel risulta la ripartizione indicata in tavola 4.

*Tavola 4 – Quantificazione dell'onere connesso con gli elementi fissi e continuativi della retribuzione accessoria*

elementi fissi e continuativi	687.405,06
produttività e altro	143.508,71
<b>totale IV-VIII</b>	<b>830.913,77</b>

Pertanto il valore totale del fondo accessorio 2017 dei livelli IV-VIII ammonta ad euro 830.913,77.

## Personale dei livelli IV-VIII – Determinazione del fondo accessorio per l'anno 2018

Il Fondo accessorio 2018 è stato determinato assumendo come base di riferimento gli importi sopra indicati relativi al fondo 2017 (euro 830.913,77) incrementati in relazione alle 33 unità di personale, appartenente ai livelli da IV a VIII, stabilizzate nel corso del 2018.

In data 1° marzo 2018 sono stati trasformati a tempo indeterminato 51 contratti del personale del comparto ricerca tra i quali 33 dipendenti inquadrati nei livelli IV-VIII. Si è reso pertanto necessario rideterminare la consistenza del fondo accessorio calcolando le indennità di ente annuale e mensile in base agli specifici livelli del personale stabilizzato e calcolando un incremento proporzionale della voce relativa alla produttività.

Tenendo conto che la stabilizzazione è avvenuta in data 1 marzo 2018 si è poi proceduto a calcolare i valori aggiuntivi per i mesi effettivi di contratto a tempo indeterminato (10/12).

Si è in primo luogo provveduto a calcolare gli oneri connessi alla componente fissa e continuativa (indennità di ente annuale e mensile – Tavola 5) e successivamente a rideterminare in proporzione la componente variabile della retribuzione accessoria.

*Tavola 5 – Quantificazione degli oneri connessi alla componente fissa e continuativa (12/12)*

Livello	Unità di personale	Importo unitario	Oneri annui	Oneri 10 mesi
4		12.991,92	0	0
5		11.695,00	0	0
6	21	9.960,47	209.169,87	174.308,23
7	11	8.663,68	95.300,48	79.417,07
8	1	7.375,56	7.375,56	6.146,30
<b>Totale</b>	<b>33</b>		<b>311.845,91</b>	<b>259.871,59</b>

Posto un importo pro capite di € 2.277,92 della componente variabile (€ 143.508,71 su 63 unità), la medesima cifra, rapportata alle 33 nuove unità fornisce un importo pari a € 75.171,23 annui, che rapportati ai 10 mesi di permanenza dà un importo di € 62.642,69.

Pertanto il totale del fondo accessorio per i livelli IV-VIII nell'anno 2018 ammonta ad euro **1.153.428,05**.

## **Ricercatori e tecnologi – Determinazione del fondo accessorio per l'anno 2017**

Per i ricercatori e i tecnologi il fondo accessorio prevede solo due voci di spesa fisse e continuative, determinate dai CCNL ovvero l'indennità di valorizzazione professionale e l'indennità per oneri specifici.

Pertanto si è proceduto al calcolo delle indennità previste dal CCNL per il numero dei ricercatori e tecnologi transitati in ANPAL (di cui una unità inquadrata al livello II e 29 a livello III) per un valore totale di euro **205.588,50**.

## **Ricercatori e tecnologi – Determinazione del fondo accessorio per l'anno 2018**

Anche il fondo accessorio 2018 del personale dei livelli I-III è stato determinato assumendo come base di riferimento gli importi sopra indicati relativi al fondo 2017, incrementato in relazione alle 18 unità di personale (tutte inquadrare al livello III) stabilizzate nel corso del 2018, ai sensi dell'articolo 1, comma 796, della legge n. 205/2017.

Considerato che la stabilizzazione è avvenuta in data 1 marzo 2018 si è tenuto conto nel calcolo dei mesi effettivi di contratto a tempo indeterminato (10/12).

In conclusione il calcolo delle indennità previste dal CCNL per il numero dei ricercatori e tecnologi presenti in ANPAL nel 2018 ammonta ad un totale di € **320.725,08**.